

От работодателя:  
Директор МОУ «Стрелецкая СОШ»  
Верюханова О.А.  
М.П.  
«12» октября 2022 года



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «Стрелецкая СОШ»  
Смолякова Н.П.  
Протокол № 11 от 12.10.2022 года



**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору  
на 2022-2025 г.г.**

**Муниципального общеобразовательного учреждения «Стрелецкая  
средняя общеобразовательная школа Белгородского района  
Белгородской области имени Героя Советского Союза  
А.Е.Черникова»»**



Работодатель, в лице директора Верюхановой Оксаны Анатольевны, с одной стороны, и работники МОУ «Стрелецкая СОШ», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Смоляковой Натальи Павловны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

**В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» изложить в новой редакции:**

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 12 октября 2022 года.
3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.